

DISCURSO CLAUSTRO PLENO

ADMINISTRADOR APOSTÓLICO DE LA DIÓCESIS DE VALPARAÍSO Y PRO GRAN CANCELLER, MONSEÑOR PEDRO OSSANDÓN BULJEVIC, SR. RECTOR, SRS. VICE RECTORES, DIRIGENTES SINDICALES, GREMIALES Y ESTUDIANTILES, MIEMBROS DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

ES PARA LOS COMITÉS PARITARIOS DE HIGIENE Y SEGURIDAD UNA GRAN OPORTUNIDAD PODER PARTICIPAR EN ESTE CLAUSTRO PLENO QUE SUPONE, EN EL MARCO DE LA CUENTA DE GESTIÓN DE LA PRIMERA AUTORIDAD, UN PASO MÁS EN EL PROCESO DE CONSOLIDACIÓN DE NUESTRO MODELO UNIVERSITARIO REGIONALISTA Y NACIONAL.

LOS COMITES PARITARIOS ESTAMOS CONVENCIDOS QUE EL COMPROMISO CON LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES CONSTITUYE LA MEJOR APUESTA DE LA INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA, A FAVOR DE LOGRAR IMPLANTAR UNA "CULTURA PREVENTIVA" QUE SIRVA PARA EVITAR DAÑOS A LA SALUD Y PROCURAR EL BIENESTAR DE LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA Y EN PARTICULAR A LOS TRABAJADORES ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS

PARA ELLO ES CLAVE TENER UN ORGANISMO ADMINISTRADOR DEL SEGURO QUE APORTE VALOR AGREGADO A LA TAREA PREVENTIVA Y A LA SALUD OCUPACIONAL. PORQUE LA ORGANIZACIÓN UNIVERSITARIA ESTA EN MEDIO DE CAMBIOS ORGANIZACIONALES Y DE PROCESOS QUE REQUIEREN DE UN NUEVO LIDERAZGO POR UN LADO, Y POR EL OTRO DEBE AUMENTAR LOS NIVELES DE

COOPERACIÓN INTERNA PARA, CON LA MISMA CALIDAD, ALCANZAR LA SOSTENIBILIDAD SOCIAL, ECONÓMICA Y MEDIOAMBIENTAL DE NUESTRO MODELO DE UNIVERSIDAD PRIVADA CON VOCACIÓN PÚBLICA.

Y ASIMISMO, LOS COMITES PARITARIOS, COMO ORGANISMOS TÉCNICOS BIPARTITOS CREADOS POR LA LEY PARA DETECTAR Y EVALUAR RIESGOS, DEBEN SER CAPACES DE GESTIONAR LA TAREA PREVENTIVA EN FORMA AUTONOMA CON EL ORGANISMO ADMINISTRADOR.

SOLO ASÍ PODREMOS ABORDAR DE MANERA OPORTUNA, EFICIENTE Y PROACTIVA, ENTRE OTROS, ENFERMEDADES PROFESIONALES EMERGENTES; LA INTOLERANCIA AL TRABAJO; DE LOS CONFLICTOS INTERPERSONALES EN EL TRABAJO AL ACOSO MORAL; PASANDO POR LA RESPUESTA DEL DERECHO ANTE LOS NUEVOS RIESGOS.

Y TODO ELLO DEBE HACERSE EN UN ESCENARIO MUY INCIERTO Y DESFAVORABLE, COMO LA HA VENIDO PLANTEANDO EL SR. RCTOR

PERO ESTIMAMOS QUE ESTE MOMENTO ES UN MOMENTO DE OPORTUNIDAD PORQUE SE NOS ABRE UN TREMENDO DESAFÍO. PERMÍTANME QUE ME DETENGA EN UNO DE LOS ELEMENTOS ESENCIALES: LA EXCELENCIA EN EL CUIDADO DE NUESTRO ENTORNO INTERNO Y EXTERNO.

DESDE HACE UN TIEMPO SE VIENE PONIENDO EN MARCHA ESPACIOS QUE PROMUEVEN LA AGREGACIÓN DE INSTITUCIONES QUE COMPARTIENDO UN MISMO CAMPUS TIENEN UNA VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL Y

SON VERDADEROS ENTORNOS DE VIDA UNIVERSITARIA INTEGRADA SOCIALMENTE AL ESPACIO URBANO.

CAMPUS QUE DEMANDAN CONDICIONES DE CALIDAD Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS, FUNDAMENTALMENTE CON LOS VALORES SALUDABLES Y LA CULTURA PREVENTIVA EN EL TRABAJO Y EN LA ACTIVIDAD DOCENTE E INVESTIGACIÓN.

ASÍ SE NOS CONFIGURA EL CONCEPTO DE EXCELENCIA EN LOS CAMPUS Y QUE LLEVA IMPLÍCITA LA IDEA DE LA INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA DOCENCIA E INVESTIGACIÓN, ASÍ COMO LA MEJORA CONTINUA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN CADA CAMPUS, CENTRO, ÁREA, INSTALACIONES Y PROCESOS Y, TODO ELLO, PROPORCIONANDO SU PROYECCIÓN A LOS ESTUDIANTES CON VIVENCIAS DE BUENAS PRÁCTICAS EN UN ENTORNO UNIVERSITARIO SEGURO Y SALUDABLE COMO MEDIO IMPRESCINDIBLE PARA CONSEGUIR UN DESARROLLO SUSTANCIAL DE UNA CULTURA PREVENTIVA QUE, DESPUÉS, EN SU EJERCICIO PROFESIONAL FUTURO, SE IRRADIE AL CONJUNTO DE LA SOCIEDAD QUE NOS SUSTENTA.

EN ESTE FRONTISPICIO, SE REQUIERE DE UNA MUTUAL QUE TENGA LA CAPACIDAD PARA ACOMPAÑAR A LA UNIVERSIDAD EN ESTA TRANSFORMACIÓN, DANDO RESPUESTA A VIEJOS Y NUEVOS REQUERIMIENTOS QUE SURGEN DE LOS DESAFÍOS ANTES SEÑALADOS.

LAMENTABLEMENTE, EN NUESTRA ULTIMA REUNIÓN DE COORDINACIÓN DE COMITES PARITARIOS, HEMOS VUELTO A COMPROBAR LA AUSENCIA DE NUESTRA MUTUAL EN TODO EL AMBITO PREVENTIVO LO QUE HA SIGNIFICADO UN GRAVE

DETERIORO DE LA PREVENCIÓN Y LA SALUD DE LOS TRABAJADORES

NO HAY EVALUACIONES AMBIENTALES, NO HAY PROGRAMAS PREVENTIVOS, NO HAY ATENCIÓN A EMERGENCIAS, ETC.

Y POR OTRO LADO, SE HA IDO CONSTATANDO QUE LA DIRECCIÓN Y LÍNEA DE MANDO EN EL SISTEMA DE GESTIÓN PREVENTIVA NO SE REALIZA DE MANERA EXPLÍCITA, ESTÁ DILUIDA O AL MENOS LOS TRABAJADORES ASÍ LO PERCIBEN. ESTAMOS PERDIENDO, POR TANTO, UN ACTIVO MUY VALIOSO PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD DE TODOS LOS TRABAJADORES.

SI A ELLO LE SUMAMOS QUE LOS RECURSOS QUE SE APORTAN POR LEY, SON IMPORTANTES, EN UN CONTEXTO DE RESTRICCIÓN PRESUPUESTARIA, ES URGENTE, NECESARIA LA VALORACIÓN DE LA APORTACIÓN EN ACTIVIDADES QUE REALIZA LA MUTUAL Y VOLER A PONER AL CENTRO DE NUESTRA VIDA UNIVERSITARIA EL CUIDADO DE LAS PERSONAS.

ESTAMOS EN UN MOMENTO IDÓNEO PARA REVISAR Y EVALUAR EL ACOMPAÑAMIENTO DE LA MUTUAL A LA QUE ESTAMOS ADHERIDA

Y A NO TENER COMPLEJOS A ABRIRNOS A OTRAS INSTITUCIONES QUE PUEDEN HACER UNA CONTRIBUCIÓN SUSTANTIVA AL NUEVO MOMENTO QUE VIVE NUESTRA UNIVERSIDAD, HACIENDO QUE LA PREVENCIÓN SE CONSTITUYA COMO UN ELEMENTO DE CALIDAD EN LA

GESTIÓN UNIVERSITARIA FORTALECIENDO LA
RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA INTERNA

Y EN ESTE PUNTO, SEÑOR RECTOR, CABE EL VIEJO
AFORISMO: SIN PRISA, SIN PAUSA.